

**Capacitação para Coaches em Conservação: Instruções para a preparação do cenário para um exercício em planejamento de acordo**

**com os Padrões Abertos (45 minutos)**

**Finalidade do exercício:**

1. Levantar experiências positivas com Padrões Abertos.
2. Elucidar algumas das questões que comumente se apresentam no processo inicial de um projeto.

**Papeis:**

Coach/Facilitador

Co-Facilitador

Membros da equipe

**Instruções:**

**Primeira parte. Levantar uma lista de “boas experiências”. (20 minutos)**

**Sugestão de colocar aqui as perguntas norteadoras**

1. Uma vez escolhidos os participantes, os mesmos decidirão quem vai desempenhar o papel de **Coach/Facilitador** principal e quem será o C**o-facilitador** e as posições que vão ocupar na sala.
2. O **Coach/Facilitador** dá alguns minutos para que os participantes pensarem nas suas respostas à pergunta abaixo e depois escrever algumas observações em letra grande no bloco de notas com adesivo:

*Pensando sobre omelhor processo de Padrões Abertos da qual você participou ou foi líder, quais foram as coisas feitas no começo que você acha que conduziram ao sucesso do processo?*

1. Em seguida, o **Coach/Facilitador** estimula os participantes a compartilharem seus pensamentos usando a técnica de “Round Robin” (garantir a participação igual para e de todos) para determinar a sequência de apresentações (Dica de Facilitação). As respostas que tenham relação com a questão de “preparação para o planejamento” são afixadas à parede. Os participantes são estimulados a discutir sobre os pontos destacados na parede e fazer perguntas.
2. O **Coach/Facilitador** então pede a atenção de todos para a apresentação em powerpoint sobre como começar. Vai de página em pagina e pergunta aos participantes se aquele ponto foi abordado no ppt (material impresso da apresentação feita) e se há outros pontos que não foram abordados. Pergunta se algum ponto os surpreendeu.

**Segunda parte. Criando os cenários para a prática (20 minutos)**

Para que um Coach possa desenhar um bom processo, ele ou ela precisa dispor de certas informações antes de iniciar e há várias coisas importantes que os membros da equipe devem ter concordadas entre si para que o processo possa ser bem sucedido.

1. O **Coach/Facilitador** trabalha um dos cenários com um grupo pequeno. Poderá haver replicações de cada cenário. Com o cenário em mente, o grupo deve elaborar uma lista de aspectos a serem abordados com seu colega e seu parceiro.
* Identifique as perguntas que você poderia fazer a ele ou ela nesse cenário
* Imagine algumas sugestões que você poderia fazer para que o processo (imaginário) iniciasse bem.
1. O **Coach/Facilitador** ou o **Co-Facilitador** confecciona uma lista nas folhas de um Flip Chart (Quadro de Cavalete), usando as melhores técnicas de uso do mesmo (“Etiqueta Flip Chart” – Dica de Facilitação).
2. Após cada grupo ter completado sua lista, o **Coach/Facilitador** instrui os participantes a circularem e apreciarem as listas dos outros grupos para poder aprender com as ideias dos outros e identificar “boas práticas” entre os itens expostos.
3. No final de cada exercício, há um pequeno intervalo de cinco minutos no qual o participante poderá anotar “coisas que eu quero levar comigo e aproveitar nas minhas próprias atividades como Coach”.
4. *Questão adicional para as equipes discutirem: existem indicações que poderiam surgir no início da sua investigação que o levaria a sugerir ao colega que o presente momento poderá não ser o melhor para iniciar esse processo?*
5. Após disto o **Coach/Facilitador** líder deve sempre franquear a palavra aos membros da equipe para que eles tenham a palavra final.
6. **O Instrutor** então solicitará aos membros da equipe que eles deem seu retorno (identificação de acertos e desacertos) aos **Facilitadores**.

**Cenário 1 – Uma equipe de projeto única e do âmbito interno do projeto**

O líder de um projeto de conservação em áreas de cerrado lhe aborda solicitando um treinamento para capacitar sua equipe no uso de um processo de Padrões Abertos para o desenvolvimento do primeiro plano de iteração do projeto. O projeto em questão é uma nova prioridade para a organização para qual você trabalha. A finalidade principal do plano seria de nortear o trabalho da sua organização no lançamento deste novo projeto.

**Cnário 2 – Uma “Extravaganza”com múltiplos parceiros**

Um colega solicita sua ajuda. O parceiro governamental da organização do colega quer desenvolver um plano de recuperação e manejo para um grande sistema fluvial. O parceiro governamental é apenas uma entre as muitas agências que tenham responsabilidades na mesma bacia hidrográfica. Algumas das agências têm poderes regulatórios, outras são responsáveis pelo manejo de áreas de terras. A bacia em questão é uma área prioritária para sua organização (do coach). A organização governamental, parceira do colega, está informada a respeito de Padrões Abertos e da especialização da sua organização (do coach) em tais processos e quer que seu colega organize uma oficina, multi-parceiro/multi-ator para desenvolver algumas estratégias e medidas compartilhadas para o projeto. Seu colega soube que você é um Coach em Conservação e veio solicitar a sua ajuda no desenho de um processo que poderá funcionar por aquele parceiro a facilitação do mesmo e que poderá produzir algumas boas estratégias de conservação.