

**Capacitação para Coaches em Conservação**

**Instruções para um Exercício na Elaboração de uma Análise Situacional que tem como Alvos, Serviços Ecossistêmicos e Bem Estar Humano (45 minutos)**

**Finalidade do Exercício:**

1. Treinar a facilitação de mapeamento de serviços ecossistêmicos e bem estar humano
2. Adquirir familiaridade com o uso de perguntas provocantes.

**Papeis:**

Coach/Facilitador

Co-facilitador

Membros da Equipe

**Instruções:**

1. Uma vez escolhidos os participantes, os mesmos decidirão quem vai desempenhar o papel de **Coach/facilitador** principal e quem será o **Co-facilitador** e as posições que vão ocupar na sala.
2. Utilize o escopo, alvos de conservação e ameaças diretas tirados de um dos projetos usados como exemplos.
3. O **Coach/facilitador** líder ajuda o**s membros da equipe a** determinar o escopo do projeto em termos geográficos ou temáticos por meio das perguntas provocativas:
* O projeto visa o bem estar de quem? Por que?
* As gerações futuras foram incluídas?
1. Em seguido o **Coach/facilitador** conduz uma sessão de chuva de ideias para que os Membros da Equipe identifiquem Serviços Ecossistemicos usando categorias e os ajuda a estabelecer os elos entro estes e os alvos biológicos específicos.
2. Então o **Coach/facilitador** conduz uma sessão de chuva de ideias para que os Membros da Equipe identifiquem Alvos de Bem Estar Humano usando as categorias e os ajuda a estabelecer os elos entre os serviços ecossistemicos e os alvos de Bem Estar Humano específicos.
3. O **Co-facilitador** tem a função de apoiar e complementar o coach principal, oferecendo sugestões, compensando os atrasos e o preenchendo as lacunas se houver. O **Co-facilitador** deve se responsabilizar para ficar de olho no tempo.
4. Depois de tudo o **Coach/Facilitador** sempre deixa os membros de a equipe ter a última palavra.
5. O **Instrutor,** então pede **os pares** na oficina para oferecerem informação sobre acertos e desacertos (feedback) que observaram na atuação dos **facilitadores**.