****

**Capacitação de Coaches em Conservação**

**Instruções para um Exercício na Facilitação do Processo de Determinação de Metas e Objetivos com Revisão por Pares (20 minutos)**

**Finalidade do Exercício:**

1. Adquirir experiência na comunicação de acertos e desacertos (feedback) para uma equipe em relação ao seu objetivo ou metas de redução de ameaças.
2. Treinar a formulação e uso de perguntas provocativas para estimular as equipes a pensarem com maior precisão no estabelecimento de objetivos SMART (específicos, mensuráveis, alcançáveis, relevantes e temporais).

**Papeis:**

Coach/Facilitador, Co-facilitador, Membros da Equipe

**Instruções:**

1. Uma vez escolhidos os participantes, os mesmos decidirão quem vai desempenhar o papel de **Coach/facilitador** principal e quem será o **Co-facilitador** e as posições que vão ocupar na sala. Os participantes vão trabalhar em grupos de 3 ou 4 pessoas
2. Cada pequeno grupo terá um objetivo ou uma meta de redução de ameaça tirado de um projeto montado por um dos participantes (tarefa executado no período anterior à oficina)
3. O coach que foi autor do projeto fará o papel de líder da equipe .
4. O Coach/Facilitador líder convida os “Membros da Equipe” para imaginar que eles são Coaches trabalhando junto com uma equipe que foi responsável pelo desenvolvimento do objetivo em questão e então aloca alguns minutos para os membros anotareem algumas coisa a respeito para comunicar ao “líder da equipe”.Em seguido cada participant vai compartilhar uma pergunta ou observação com o líder da equipe no intuito de reforçar o objetive original.
5. Após todos terem compartilhados suas observações/perguntas o líder da equipe vai tecer algumas reflexões sobre os comentários, e sugestões que os membros tinha ventilados, e em seguido os membros da equipe fazem a mesma coisa ressaltando qualquer aspecto que consideraram valioso, perceptivo ou bem colocado.
6. Os próximos minutos são dedicados aio refinamento do objetivo (meta de redução de ameaça) à luz de tudo que foi ventilado.
7. Depois de tudo o **Coach/Facilitador** sempre deixa os membros de a equipe ter a última palavra.
8. O **Instrutor,** então pede **os pares** na oficina para oferecerem informação sobre acertos e desacertos (feedback) que observaram na atuação dos **facilitadores**.

**Perguntas-chave:**

* O objetivo é específico, mensurável, alcançável, relevante e temporal?
* O objetivo oferece uma boa ideia de que representaria o sucesso caso o objetivo for alcançado?
* Você detectou algo que seria inspirador e reforçaria uma boa ação estratégica?
* Se o objetivo diz respeito à capacidade – ele deixa claro o que a capacidade é destinada a obter ou alcançar?