****

**Capacitação de Coaches em Conservação**

**Instruções para um Exercício em Implementação (45 minutos)**

**Finalidade do Exercício:**

1. Apresentar os conceitos de escuta ativa aos coaches;
2. Estimular os coaches a reconhecerem sua responsabilidade para fomentar a implementação;
3. Estimular ideias a respeito de como os coaches podem fomentar a implementação de estratégias e o monitoramento de resultados;
4. Desenvolver um plano de ação preliminar com intuito de ajudar suas equipes a conseguir implementação melhor.

**Papeis:**

Coach em implementação

Ouvidor (Escuta) de apoio

**Instruções:**

1. Os Coaches formam pares.
2. Eles decidem quem vai ser o Coach de implementação e que vai escutar (apoio).
3. O treinado de implementação oferece pelo menos três minutos de descrição sem pausas do projeto no qual eles estão envolvidos como coaches.
4. A pessoa no papel de apoio escuta atentamente com toda a atenção e concentração na fala. Ele/el não faz perguntas para não interromper o fluxo dos pensamentos do coach de implementação.
5. Passados os três minutos ou mais pessoas de apoio pode fazer perguntas para obter uma compreensão mais clara.
6. O Coach de implementação então executa uma tempestade de ideias para identificar coisas que eles poderiam fazer para fomentar a implementação do plano.
7. A pessoa de apoia registra tudo, reflete sobre as ideias e oferece outras percepções e sugestões utilizando afirmações do tipo sim/e.
8. A equipe disporá de 20 minutos para desenvolver um curto plano de ação.
9. A pessoa de apoia escreverá o plano em dois cartões.
10. Em seguido os pares trocam de papeis e repetem o processo inteiro (15 minutos)
11. Os Coaches se reúnem em sessão plenária para discutir a escuta ativa e confeccionar uma lista das ideias de implementação levantadas.